

福祉・介護職員等特定処遇改善加算

事業所名	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算
ショートステイ独歩	短期入所	加算Ⅰ	加算Ⅰ
グループホーム独歩	共同生活援助（介護サービス包括型）	加算Ⅰ	加算Ⅰ
どっぼジョブセンター（多機能型）	就労移行支援	加算Ⅰ	加算Ⅰ
どっぼジョブセンター（多機能型）	就労継続支援B型	加算Ⅰ	加算Ⅰ
ドッポケアクラブ	居宅介護	加算Ⅰ	加算Ⅱ
ドッポケアクラブ	重度訪問介護	加算Ⅰ	加算Ⅱ
どっぼ就労塾日進	放課後等デイサービス	加算Ⅰ	加算Ⅰ
どっぼカフェ	就労継続支援B型	加算Ⅰ	加算Ⅰ
クックキング	就労継続支援A型	加算Ⅰ	加算Ⅰ

職場環境要件について

区分	内容
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
腰痛を含む心身の健康管理	福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修棟による腰痛対策の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供